

Yhtymähallitus**11.09.2017****Aika** 11.09.2017 alkaen kello 09:00**Paikka** Nivalan ammattiopisto, Maliskyläntie 2**Käsiteltävät asiat**

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
3	Tiedoksisaatettavat asiakirjat	5
4	Tiedoksisaatettavat viranhaltijapäätökset	6
5	Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän jäsenten nimeäminen Nivalan työpajasäätiön hallintoneuvostoon	7
6	Susanna Laulumaa oikaisuvaatimus koskien Haapajärven ammattiopiston rehtorin viranhaltijapäätöstä 3.1.2017 9/2017	8
7	Talousarvion 2018 ja taloussuunnitelman 2019-2020 laadintaohje	10
8	Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän ja Haapajärven kaupungin toimitilayhteistyö	12
9	Esisopimus Haapajärven opetusmaatilan hevostallin muuttamisesta eläinklinikaksi ja vuokraamisesta Peruspalvelukuntayhtymä Selänteelle	14
10	Koulutuskeskus JEDUn vararehtorin (rekrytointinumero 144173) viran täyttäminen	16
11	Koulutuskeskus JEDUn vararehtorin (rekrytointinumero 144343) viran täyttäminen	18
12	Jokiedu Oy:n tilannekatsaus	20
13	Centria-ammattikorkeakoulu Oy:n tilannekatsaus	21
14	Kuntayhtymän johtajan tavoite- ja arviointikeskustelu	22
15	Kuntayhtymän johtajan palkkauksen tarkistus	23
16	Muut asiat	24
17	Kokouksen päättäminen ja valitusosoitus	25

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
LÄSNÄ	Grekula Maarit	1. varapuheenjohtaja	
	Halla-aho Heikki	jäsen	
	Karikumpu Päivi	puheenjohtaja	
	Lehtosaari Jukka	jäsen	
	Manninen Riikka	jäsen	
	Nahkala Kari	jäsen	
	Nikula Maarit	jäsen	
	Ojanperä Terho	jäsen	
	Pehkonen Pirkko	jäsen	
	Puoskari Jukka	2. varapuheenjohtaja	
	Perttu Kai	valtuuston puheenjohtaja	
	Vahtela Antti-Jussi	1. valtuuston varapuheenjohtaja	
	Erkkilä Irja	2. valtuuston varapuheenjohtaja	
	Hänninen Sami	3. valtuuston varapuheenjohtaja	
	Makkonen Keijo	kuntayhtymän johtaja, esittelijä	
	Paananen Paula	hallinto- ja talousjohtaja, pöytäkirjanpitäjä	

1

Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhtymähallitus

Yhtymähallitus on päätösvaltainen, kun puolet jäsenistä on läsnä ja kokouskutsu on toimitettu neljä päivää ennen kokousta.

Päätös:

2

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhtymähallitus

Valitaan pöytäkirjantarkastajiksi Riikka Manninen ja Jukka Puoskari .

Päätös:

3

Tiedoksisaatettavat asiakirjat

Yhtymähallitus

Saapunut asiakirja ajalta 6.7.-1.8.2017 on seuraava:

1.8. Kerttu Saalasti säätiö, Edustajan nimeäminen Kerttu Saalasti Säätiön hallitukseen.

Kuntayhtymän johtajan esitys:

Merkitään asiakirja tiedoksi.

Päätös:

4

Tiedoksisaatettavat viranhaltijapäätökset

Yhtymähallitus

Viranhaltijapäätökset ajalta 6.7. - 1.8.2017 on lähetetty sähköisesti kokouskutsun liitteenä.

Kuntayhtymän johtajan esitys:

Merkitään päätökset tiedoksi ja päätetään, että kuntalain mukaista otto-oikeutta ei käytetä.

Päätös:

Liitteet

Liite 1 Viranhaltijapäätökset 6.7.2017-1.8.2017 yh 11092017

5

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän jäsenten nimeäminen Nivalan työpajasäätiön hallintoneuvostoon

Yhtymähallitus

Nivalan työpajasäätiö tuottaa työllistämispalveluja sisältäen nuorten työpajatoiminnan, etsivän nuorisotyötoiminnan sekä velvoitetyöllistämisen- ja pitkäaikaistyöttömien työllistämistoiminnan.

Työpajasäätiön toiminta avaa asiakkailleen väylän avoimille työmarkkinoille koulutukseen, kuntoutukseen tai muihin aktivointeihin monipuolisten valmennus-, neuvonta-, ohjaus- ja koulutuspalveluiden avulla. Työpajasäätiön osakkaita ovat Nivalan kaupunki, Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä, Nivalan seurakunta, Nivalan Yrittäjät ry, Nivala-seura ry, MTK-Nivala ry ja Nivalan 4H-yhdistys.

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymällä on Nivalan työpajasäätiön sääntöjen mukaan kolme (3) paikkaa työpajasäätiön hallintoneuvostossa.

Yhtymähallitus on kokouksessaan 26.3.2015 (§ 48) nimennyt kuntayhtymän johtaja Keijo Makkosen hallintoneuvoston jäseneksi. Yhtymähallitus nimesi hallinto- ja talousjohtaja Paula Paanasen sekä aikuiskoulutus- ja oppisopimusjohtaja Matti Peltolan hallintoneuvoston jäseniksi 28.9.2016 (§ 124).

Kuntayhtymän johtajan esitys:

Yhtymähallitus nimeää kolme jäsentä Nivalan työpajasäätiön hallintoneuvostoon.

Hallintoneuvoston toimikausi noudattaa kuntien valtuustojen toimikautta.

Päätös:

6

Susanna Laulumaan oikaisuvaatimus koskien Haapajärven ammattiopiston rehtorin viranhaltijapäätöstä 3.1.2017 9/2017

Yhtymähallitus

Tuntiopettaja Susanna Laulumaan palvelussuhde irtisanottiin taloudellisista ja tuotannollisista syistä 3.1.2017 viranhaltijapäätöksellä nro 9/2017. Laulumaa vaatii 18.7.2017 saapuneessa oikaisuvaatimuksessaan virkasuhteensa irtisanomisen kumoamista lainvastaisena ja epätarkoituksenmukaisena.

Oikaisuvaatimuksen tekijä perustelee vaatimustaan sillä, että työnantaja olisi laiminlyönyt muun työn tarjoamisvelvollisuutta ja palkannut määräaikaisen työntekijän. Virkavapaalla olevalle työntekijälle ei tarjota työtä virkavapaansa aikana, ellei hän ilmoita sen keskeyttämisestä. Virallista ilmoitusta keskeytyksestä työnantaja ei ole saanut.

Susanna Laulumaa on ollut kokoaikaisella vuorotteluvapaalla ajalla 14.3.2016-8.3.2017. Laulumaa haki 6.12.2016 uutta kokoaikaista virkavapautta sosionomiopintoja varten ajalle 9.3.2017-31.5.2018. Rehtori hyväksyi hakemuksen 8.12.2016.

Ennen virkavapauksia Susanna Laulumaan on opettanut Haapajärven ammattiopistossa karjatalousaineita. Opetustehtävään sisältyi lypsykarjatalouden työnopetusta ja erityistä tukea vaativan maatalousaineiden opiskelijaryhmän opetusta. Erityistä tukea vaatinut ryhmä koostui lievästi kehitysvammaisista opiskelijoista. Heidän valmistuttuaan toista ryhmää ei ole ollut tarvetta muodostaa. Tarvetta erityisopettajalle ei siis ole.

Karjatalousaineiden opettajatarpeen vähenemiseen on monta syytä. Ammatillisen koulutuksen valtakunnalliset säästöt ja reformi kohdistuvat myös maatalousalan opetukseen.

Oikaisuvaatimuksen tekijän ollessa virkavapaalla, yritystalouden opettaja jäi eläkkeelle kesken lukuvuoden 2016-2017. Hänelle suunnitellut opetustunnit toteutettiin sisäisin järjestelyin. Lukuvuoden 2017-2018 yritystalouden tunnit on sijoitettu vakinaisessa palvelussuhteessa olevien opettajien vuosisuunnitelmiin.

Oikaisuvaatimuksentekijän liitteissä 2 ja 3 mainitsemia hevostalouden valinnaisia opintoja ovat oppilaat valinneet vuosi vuodelta vähemmän. Ensin mainittuun on tällä hetkellä ilmoittautunut yksi ja toiseksi mainittuun neljä opiskelijaa. Opiskelijoiden vähyydestä ja taloudellisesta tilanteesta johtuen hevostalouteen sisältyviä ratsastuksen kursseja ei voida vastaisuudessa toteuttaa. Kurssien tuntimäärät eivät toteutuessaankaan riittäisi työllistämään päätoimista opettajaa edes osa-aikaisesti.

Opettaja Laulumaa ei ole opettanut hevostalouden valinnaisia kursseja. Kurssiin sisältyvää ratsastusta on vuodesta 1996 alkaen opettanut sivutoimisesti useilla eri palvelussuhteilla myös sivutoimisena karjanhoitajana toimiva henkilö. Hänen tehtävänä on kevään ja syksyn 2017 aikana hoitaa valinnaisten kurssien opetus viimeisten oppilaiden osalta loppuun.

Hevosia hoitavan karjanhoitajan pääasiallinen tehtävänä on hoitaa käytännön järjestelyt hevostallin sulkemiseksi viimeistään 31.12.2017, mutta mahdollisuuksien mukaan jo aikaisemmin. Kiinteistölle etsitään uutta muuta käyttöä ja tavoitteena on saada se vuokratuksi ulkopuoliseen käyttöön. Myös ratsastukseen käytetty maneesi on ollut suljettuna ja käyttökiellossa kesäkuusta 2017 lähtien vaarallisten rakenteiden vuoksi. Työnantaja katsoo, että sillä on työnjohto-oikeutensa nojalla oikeus järjestää hevosten ja kaluston hoito ja myyminen sekä kiinteistön siivous itselleen taloudellisimmalla tavalla (KVTES luku I 5 §).

Kuntayhtymässä maatalouden opetusta annetaan vain Haapajärvellä. Hevostalouden valinnaiskurssin sivutoiminen tuntiopettaja palkattiin ajalle 1.1.-31.12.2017.

Kuntayhtymän johtajan esitys:

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän yhtymähallitus päättää hylätä Susanna Laulumaan tekemän oikaisuvaatimuksen perusteettomana ja pitää voimassa Haapajärven ammattiopiston rehtorin viranhaltijapäätöksen.

Päätös:

Liitteet

- Liite 2 Oikaisuvaatimus yh 11092017
 - Liite 3 Hevosen eri käyttömuodot yh 11092017
 - Liite 4 Eläinlajikohtainen hoitaminen ja hyvinvoinnista huolehtiminen/hevonen yh 11092017
 - Liite 5 Virkavapauden hakeminen ja myöntäminen yh 11092017
 - Liite 6 Vuorotteluvapaan sijaisen valinta yh 11092017
 - Liite 7 Valintayhteenveto eläinlajikohtainen tuotanto yh 11092017
 - Liite 8 Valintayhteenveto hevosen käyttömuodot yh 11092017
 - Liite 9 Valintayhteenveto hevostalous tuotantosuuntana yh 11092017
-

7

Talousarvion 2018 ja taloussuunnitelman 2019-2020 laadintaohje

Yhtymähallitus

Talousarvio 2018 ja talousarviosuunnitelma 2019-2020 laaditaan samaan aikaan kun valmistelussa on ammatillisen koulutuksen lainsäädännön ja rahoituksen muutos. Lakimuutokset on hyväksytty, mutta tarkemmat soveltamisohjeet ja rahoituksen määrät selviävät vasta syksyn aikana.

Koulutuskuntayhtymän organisaatorakenne muuttuu 1.1.2018 ja talousarvio tullaan laatimaan uuden tulosaluejaon mukaisesti. Itsenäiset ammattiopistot lakkaavat ja jatkossa toimipisteet ovat Koulutuskeskus JEDUn tulosyksiköitä. Talousarvion ja taloussuunnitelmien laadinnan kanssa samanaikaisesti rekrytoidaan Koulutuskeskus JEDUn vararehtorit ja koulutusjohtajat ja –päälliköt. Rekrytoinnit, talousarvion laadinta ja toiminnan suunnittelu tapahtuvat kaikki samanaikaisesti. Hallintosäädännön mukaan kuntayhtymän johtaja päättää kuntayhtymän yhtymäpalveluiden ja Koulutuskeskus JEDUn yhteisten palveluiden yksiköistä. Nämä päätökset tehdään vasta meillä olevien rekrytointien jälkeen.

Jatkossa ammatillisen koulutuksen rahoitus perustuu valtion talousarvioon, kun se aiemmin on pohjautunut edellisten vuosien kustannuksiin. Rahoituksen määrästä tiedetään, että ammatillisen koulutuksen rahoitus säilyy suurin piirtein nykyisellä vuoden 2017 tasolla ja että aiemmin toteutetut leikkaukset ovat pysyviä. Koulutuksen järjestäjäkohtaisesta rahoituksesta saadaan tarkempia tietoja vasta, kun syksyn aikana on uudistettu koulutuksen järjestämisluvat.

Koulutuskuntayhtymän talousarviolaskelmissa lähdetään siitä, että valtionosuusrahoitus säilyy vuoden 2017 tasolla. Koska lainsäädäntö ja koulutuskuntayhtymän organisaatio muuttuvat ja toiminta muotoutuu vasta vuoden 2018 aikana, niin talousarvio tehdään syksyllä vain tulosalueiden osalta.

Aiemmista vuosista poiketen talousarvioraamia on mahdotonta tehdä tulosyksikkö- ja koulutusaloittain, koska opiskelijakohtaisen rahoituksen laskentaperiaatteet muuttuvat ja käytävissä olevat resurssit selviävät todennäköisesti vasta vuodenvaihteessa. Resurssien tarkempi kohdentaminen voidaan tehdä käytännössä vasta talousarvion täytäntöönpanon yhteydessä.

Talousarvio on hyväksytty aiempina vuosina yhtymävaltuustossa tulosalueittain, joita ovat olleet yhtymäpalvelut, aikuiskoulutus- ja oppisopimuspalvelut ja eri paikkakuntien ammattiopistot. Vuodelle 2018 talousarvio hyväksytään tulosalueittain, mutta toiminnan tuloksellisuutta seurataan myös tulosyksikkötasolla, joita jatkossa ovat mm. toimintapaikkakunnat. Sitovuustasoksi esitetään tilikauden ali/ylijää-

mää, kun aikaisempina vuosina sitovuustaso on ollut toimintakate. Perussopimuksen mukaan seuraavan vuoden alustava talousarvio ja -suunnitelma on toimitettava jäsenkunnille lokakuun loppuun mennessä ja hyväksytyt talousarvio ja – suunnitelma joulukuun loppuun mennessä, joten on perusteltua laatia talousarvio määrätyiltä osin aiemmista vuosista poikkeavalla tavalla.

Kuntayhtymän johtajan esitys:

Yhtymähallitus hyväksyy liitteen mukaiset vuoden 2018 talousarvion ja taloussuunnitelman 2019-2020 laadintaohjeet.

Päätös:

Liitteet

Liite 10 Talousarvion 2018 ja taloussuunnitelman 2019-2020 laadintaohje yh 11092017

8

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän ja Haapajärven kaupungin toimitilayhteistyö

Yhtymähallitus

Haapajärven kaupungin sivistystoimen ja Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän virkamiesjohto ovat pitäneet eri kokoonpanoilla useampia yhteistyöpalavereita (16.6.2016, 2.9.2016, 11.1.2017, 13.6.2017). Näissä tapaamisissa on keskusteltu mm. Haapajärvellä järjestettävän toisen asteen koulutuksen vetovoimaisuuden parantamisesta ja mahdollisesta toimitilayhteistyöstä.

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän Haapajärven ammattiopiston liiketalouden opetustilat Opintien kiinteistössä vaativat peruskorjausta. Opintien toimitilojen opiskelijamäärä on vähentynyt noin 300 opiskelijasta noin 150:een ammattikorkeakoulun lakkautettua tradenomin koulutuksen Haapajärvellä. Haapajärven lukion opiskelijamäärä on 150–160. Opintien kiinteistön peruskorjaus liiketalouden opetukseen huomioiden peruskorjauksen laajuus, nykyinen opiskelijamäärä ja tilojen käyttöaste, ei ole perusteltua.

Tammikuussa 2017 pidetyssä palaverissa nimettiin seuraava työryhmä:

Veijo Tikanmäki, Haapajärven kaupungin sivistysjohtaja

Merja Eilola, Haapajärven lukion rehtori

Jouni Laajala, Haapajärven kaupungin kiinteistöpäällikkö

Paula Paananen, Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän hallinto- ja talousjohtaja

Ilkka Heinonen, Haapajärven ammattiopiston rehtori.

Työryhmä sai tehtäväkseen selvittää mahdollisuutta liiketalouden opetuksen järjestämiseksi Haapajärven lukion kanssa samassa kiinteistössä.

13.6.2017 työryhmän selvityksen tuloksia käsiteltiin yhteispalaverissa, jossa olivat kaupunginjohtaja Juha Uusivirta, Veijo Tikanmäki, Merja Eilola, tekninen johtaja Vesa Savolainen, yhtymävaltuuston jäsen Risto Hautakangas, Jouni Laajala, kuntayhtymän johtaja Keijo Makkonen, Paula Paananen, tietohallintopäällikkö Matti Taipale ja Ilkka Heinonen. Selvityksen mukaan sekä liiketalouden että lukion opiskelijoille on mahdollista järjestää opiskelutilat lukion kiinteistöstä peruskorjaamalla. Toimitilayhteistyöllä nähdään saatavan hyötyjä myös kummankin koulutuksen vetovoimaisuudelle.

Palaverissa todettiin, että toimitilayhteistyön tarkempi suunnittelu ja toteutus edellyttävät määrärahojen varaamista sekä kaupungin että koulutuskuntayhtymän talousarvioihin vuodelle 2018. Toiminta lukion tiloissa alkaisi aikaisintaan 1.8.2018.

Työryhmän selvitys esitellään yhtymähallituksen kokouksessa.

Kuntayhtymän johtajan esitys:

Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi kokouksessa esitellyn selvityksen Haapajärven ammattiopiston liiketalouden osaston siirtymisestä Haapajärven lukion tiloihin.

Kuntayhtymän yhtymähallitus esittää vuoden 2018 talousarvioon määrärahaa mahdollisen liiketalouden opetuksen siirtämisestä Haapajärven kaupungin ylläpitämän lukion tiloihin.

Päätös:

9

Esisopimus Haapajärven opetusmaatilän hevostallin muuttamisesta eläinklinikaksi ja vuokraamisesta Peruspalvelukuntayhtymä Selänteelle

Yhtymähallitus

Haapajärven ammattiopiston opetusmaatilalla Erkkiläntiellä on vuonna 2013 valmistunut hevostalli. Tallin poistamaton menojäännös on 31.8.2017 noin 405 000 euroa.

Kuntayhtymä aloitti ratsastustoiminnan tarjoamisen maatalousalan opiskelijoille Haapajärvellä vuonna 1996, kun opistoon haluttiin lisää opiskelijoita. Haapajärven opetusmaatilän käytöstä poistettu munituskanala peruskorjattiin hevostalliksi ja vuonna 1999 Haapajärvelle rakennettiin maneesi. Haapajärven opetusmaatilalle rakennettiin vuonna 2013 uusi talli vanhan peruskorjatun tallin sijalle. Uuden tallin rakentaminen oli pakollinen toimenpide, jonka määräsi eläinsuojeluasetus hevostallin koosta. Vanha talli oli liian matala ja se ei täyttänyt EU-määräyksiä. Uusi talli rakennettiin EU:n määräämän siirtymisajan päätyttyä.

Investointien tuloksena opistoon tuli parhaimmillaan 10 uutta opiskelijaa/vuosi, mutta viime vuosina ratsastukseen kohdistunut mielenkiinto on laskenut vuosi vuodelta. Vuonna 2016 ja tänä vuonna ei aloittanut yhtään uutta opiskelijaa, jotka olisivat halunneet valita ratsastusta osaksi opintojaan. Opistossa on kirjoilla enää kaksi kolmatta vuotta opiskelevaa opiskelijaa, jotka tekevät työssäoppimisjaksoja hevostiloilla. Kolmannen vuoden opiskelijat eivät hoida Haapajärven opetusmaatilän hevosia ja eivät myöskään ratsasta opetusmaatilän hevosilla. Haapajärven opetusmaatilän viimeiset hevoset on luovutettu pois. Hevostalli on tällä hetkellä tyhjä.

Peruspalvelukuntayhtymä Selänteessä on valmistelussa eläinlääkäreiden yhteisvastaanottomalliin siirtyminen. Koulutuskuntayhtymän johto on käynyt 8.6.2017 ja 10.8.2017 keskustelua Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen johdon kanssa hevostallin soveltuvuudesta mahdolliseksi yhteisvastaanoton tilaksi. Tilojen muuttaminen yhteisvastaanoton käyttöön edellyttää tallirakennuksen saneerausta ja pientä laajentamista. Peruspalvelukuntayhtymä Selänne on laadittanut tilojen muutostöistä kustannusarvion, jonka perusteella on tehty laskelma vuokratasosta.

Koulutuskuntayhtymässä nähdään eläinlääkäreiden yhteisvastaanottotilojen saneeraamisen koulutuskäytöstä tyhjiilleen jääviin hevostallin tiloihin paitsi taloudellisesti kannattavaksi myös maatalousalan koulutuksen vetovoimaisuutta Haapajärvellä merkittävästi lisääväksi.

Eläinklinikka palvelisi erinomaisesti nykyaikaista maatalousalan koulutusta ja erityisesti maatalousalan jatko-opintoja. Eläinklinikassa olisi mahdollista tarjota maatalousalan opiskelijoille työssäoppimisjak-

soja eläinlääkärien mukana. Työssäoppijat voisivat olla mukana joko eläinklinikassa tehtävien eläintenhoitojen avustajina tai voisivat olla mukana eläinlääkärien tilakäynneillä. Ilman opiston yhteydessä olevaa klinikkaa ei ole mahdollista järjestää opiskelijoita eläinlääkärien mukaan, sillä ongelmaksi tulee opiskelijan siirtyminen eläinlääkäriin toimipisteeseen, kun toimipiste voi sijaita toisen kunnan alueella.

Eläinklinikassa voidaan tarjota myös työssäoppimispaikkoja merkonomi-opiskelijoille, sillä klinikassa tarvitaan myös toimistopalveluita. Eläinklinikan vetovoimaisuus opiskelijan kannalta on mahdollisuus suuntautua opintojen jälkeen eläinlääketieteelliseen tiedekuntaan. Tätä mahdollisuutta tulisivat erityisesti hyödyntämään ammattiopistossa kaksoistutkintoa suorittavat opiskelijat.

Esivuokrasopimuksella Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä sitoutuu rakentamaan ja vuokralle antamaan sekä Peruspalvelukuntayhtymä Selänne sitoutuu vuokralle ottamaan esivuokrasopimuksessa mainitut tilat. Mikäli Peruspalvelukuntayhtymä Selänne ei siirry yhteisvastaanottomalliin, esivuokrasopimus purkautuu ja osapuolet sitoutuvat olemaan esittämättä mitään vaateita toisilleen asian johdosta.

Kuntayhtymän johtajan esitys:

Yhtymähallitus hyväksyy liitteenä olevan esivuokrasopimuksen ja esittää koulutuskuntayhtymän vuoden 2018 talousarvion investointiosaan määrärahaa nykyisen hevostallin saneeraukselle ja laajentamiselle yhteisvastaanottotilaksi.

Päätös:

Liitteet

Liite 11 Esivuokrasopimus yh 11092017

10

Koulutuskeskus JEDUn vararehtorin (rekrytointinumero 144173) viran täyttäminen

Yhtymähallitus

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän yhtymähallitus perusti kaksi vararehtorin virkaa kokouksessaan 14.6.2017 (§ 92).

Koulutuskuntayhtymän hallintosäännön (§ 27) mukaan yhtymähallitus ottaa virkasuhteeseen rehtorin, hallinto- ja talousjohtajan, tulosalueiden muut johtavat viranhaltijat sekä tomipisteisiin valittavat johtajat ja päälliköt.

Vararehtorin virkojen kelpoisuusvaatimukset määräytyvät asetuksen opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista mukaan (14.12.1998/986, 2. luku 2. §).

Vararehtoreista toisen vastuualueena on muun muassa vastata Koulutuskeskus JEDUn pedagogisesta johtamisesta sekä opetussuunnitelmien valmistelusta ja täytöntöönpanosta yhteistyössä toimipisteiden johtajien ja päälliköiden kanssa. Lisäksi tehtäviin kuuluu vastata ja johtaa koulutuskeskuksen opetusta tukevia yhteisiä palveluita. Näitä ovat muun muassa opetukseen, koulutukseen, koulutuksen kehittämiseen, asiakaspalveluun, opiskelijapalveluihin ja -huoltoon, kansainväliseen toimintaan, markkinointiin ja hanketoimintaan liittyvät tukipalvelut sekä työelämä- ja yrityspalvelut.

Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Valintatyöryhmään nimettiin yhtymähallituksen ja yhtymävaltuuston puheenjohtaja sekä kuntayhtymän johtaja. Lisäksi yhtymähallituksen jäsenillä ja yhtymävaltuuston varapuheenjohtajilla oli halutessaan mahdollisuus osallistua valintatyöryhmän työskentelyyn.

Yhtymähallitus julisti virat haettavaksi. Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekry.fi -palvelussa 26.6.2017. Haku päättyi 26.7.2017. Rekrytointinumero oli 144173.

Haastattelut pidettiin 17.-18.8.2017 yhtymähallituksen puheenjohtaja Päivi Karikummun, yhtymävaltuuston puheenjohtaja Kai Pertun ja kuntayhtymän johtaja Keijo Makkosen toimesta. Lisäksi 17.8.2017 haastatteluun osallistui myös yhtymävaltuuston varapuheenjohtaja Antti-Jussi Vahteala.

Vararehtorin tehtävään tuli määräaikaan mennessä 29 hakemusta. Valintatyöryhmä haastatteli seitsemän hakijaa, jotka olivat Kirsi Autio, Hannele Heinonen, Ilkka Heinonen, Erkki Juola, Sirpa Korhonen, Hannu Leppälä ja Harri Majuri.

Kuntayhtymän johtajan esitys:

Esitys vararehtorin viran täyttämisestä annetaan yhtymähallituksen kokouksessa.

Päätös:

11

Koulutuskeskus JEDUn vararehtorin (rekrytointinumero 144343) viran täyttäminen

Yhtymähallitus

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän yhtymähallitus perusti kaksi vararehtorin virkaa kokouksessaan 14.6.2017 (§ 92).

Koulutuskuntayhtymän hallintosäännön (§ 27) mukaan yhtymähallitus ottaa virkasuhteeseen rehtorin, hallinto- ja talousjohtajan, tulosalueiden muut johtavat viranhaltijat sekä toimipisteisiin valittavat johtajat ja päälliköt.

Vararehtorin virkojen kelpoisuusvaatimukset määräytyvät asetuksen opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista mukaan (14.12.1998/986, 2. luku 2. §).

Vararehtoreista toisen vastuualueena on muun muassa vastata Koulutuskeskus JEDUn käytännön johtamisesta yhteistyössä toimipisteiden johtajien ja päälliköiden kanssa. Työtehtävät painottuvat Koulutuskeskus JEDUn hallinnon, talouden, investointien ja yhteisten käytäntöjen luomiseen koulutuskeskuksen eri toimipisteissä.

Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Valintatyöryhmään nimettiin yhtymähallituksen ja yhtymävaltuuston puheenjohtaja sekä kuntayhtymän johtaja. Lisäksi yhtymähallituksen jäsenillä ja yhtymävaltuuston varapuheenjohtajilla oli halutessaan mahdollisuus osallistua valintatyöryhmän työskentelyyn.

Yhtymähallitus julisti virat haettavaksi. Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekry.fi -palvelussa 26.6.2017. Haku päättyi 26.7.2017. Rekrytointinumero oli 144343.

Haastattelut pidettiin 17.-18.8.2017 yhtymähallituksen puheenjohtaja Päivi Karikummun, yhtymävaltuuston puheenjohtaja Kai Pertun ja kuntayhtymän johtaja Keijo Makkosen toimesta. Lisäksi 17.8.2017 haastatteluun osallistui myös yhtymävaltuuston varapuheenjohtaja Antti-Jussi Vahteala.

Vararehtorin tehtävään tuli määräaikaan mennessä 26 hakemusta. Haastatteluun kutsuttiin Ilkka Heinonen, Erkki Juola, Hannu Leppälä, Harri Majuri, Juha Peteri ja Jari Sisso. Yksi haastatteluun kutsutuista veti hakemuksensa tässä vaiheessa pois.

Kuntayhtymän johtajan esitys:

Esitys vararehtorin viran täyttämisestä annetaan yhtymähallituksen kokouksessa.

12

Jokiedu Oy:n tilannekatsaus

Yhtymähallitus

Jokiedu Oy:n hallituksen puheenjohtaja Päivi Karikumpu tai hallituksen jäsen Kai Perttu tai hallituksen jäsen Keijo Makkonen antaa katsauksen Jokiedu Oy:n tämänhetkisestä tilanteesta.

Kuntayhtymän johtajan esitys:

Merkitään katsaus tiedoksi.

Päätös:

13

Centria-ammattikorkeakoulu Oy:n tilannekatsaus

Yhtymähallitus

Yhtymähallituksen puheenjohtaja Päivi Karikumpu antaa katsauksen Centria-ammattikorkeakoulu Oy:n tämänhetkisestä tilanteesta.

Kuntayhtymän johtajan esitys:

Merkitään katsaus tiedoksi.

Päätös:

14

Kuntayhtymän johtajan tavoite- ja arviointikeskustelu

Yhtymähallitus

Yhtymähallituksen (8.8.2017) yhtymävaltuuston hyväksyttäväksi esittämässä johtajasopimuksessa todetaan, että kuntayhtymän johtaja käy yhtymähallituksen ja yhtymävaltuuston puheenjohtajiston kanssa kunkin kalenterivuoden alussa tavoite- ja arviointikeskustelun, jonka yhteydessä sovitaan tehtävien painopisteistä kyseisen vuoden osalta. Hallintosäännössä myös todetaan, että kuntayhtymän yhtymähallitus käy tavoite- ja arviointikeskustelut kuntayhtymän johtajan kanssa.

Nykyisen hallituskauden päättyessä on hyvä käydä arviointikeskustelu. Arviointikeskustelu painottuu menneen arviointiin ja mahdolliseen toiminnan kehittämiseen hallitustyöskentelyssä ja kuntayhtymän johtamisessa. Samalla on hyvä käydä evästyskeskustelu tulevan vuoden tavoitteista ja siten määrittää tulevalle vuodelle kuntayhtymän johtamisen painopisteet.

Yhtymähallituksen puheenjohtajan esitys:

Yhtymähallitus käy arviointikeskustelun kuluneesta kaudesta.

Yhtymähallitus käy evästyskeskustelun ja määrittää kuntayhtymän johtajan tehtävien painopistealueet tulevalle vuodelle. Näitä alustavasti ovat mm.

- ammatillisen koulutuksen reformin toimeenpano (opetusmenetelmien ja opetusjärjestelyjen muutos)
- talous
- Koulutuskeskus JEDUn uuden johtamisjärjestelmän toimeenpano
- ammatillisen koulutuksen ja elinkeinoelämän välisen yhteistyön tiivistäminen sekä alueella olevien kehittämissympäristöjen hyödyntäminen
- sisäisen valvonnan, riskien hallinnan ja konsernivalvonnan kehittäminen.

Päätös:

15

Kuntayhtymän johtajan palkkauksen tarkistus

Yhtymähallitus

Johtajasopimuksessa todetaan, että vuosittain kehityskeskustelujen yhteydessä arvioidaan palkkauksen taso ja huolehditaan siitä, että palkkaus säilyy kilpailukykyisenä.

Kuntayhtymän johtajan palkkausta ei ole tarkistettu viran vastaanottamisen (28.4.2014) jälkeen. Tällä hetkellä kuntayhtymän johtajalla on kokonaispalkka.

Suomen ammatillisten johtajien (SAJO ry) teettämän kyselyn perusteella vuonna 2015 kuntayhtymäjohtajien keskimääräinen peruspalkka oli noin 8000 euroa.

Yhtymähallituksen puheenjohtajan esitys:

Esitys annetaan kokouksessa.

Päätös:

Yhtymähallitus

11.09.2017

16

Muut asiat

Yhtymähallitus

Päätös:

17

Kokouksen päättäminen ja valitusosoitus

Yhtymähallitus

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello xx.xx.

Liitetään kuntalain mukainen muutoksenhakuohje.
