

## **TARJOUSPYYNTÖ**

Pyhännän kunta pyytää tarjoutta työterveyshuoltopalveluista tämän tarjouspyynnön ja sen liitteiden mukaisesti.

## **HANKINTAYKSIKKÖ**

Pyhännän kunta  
Manuntie 2  
92930 Pyhämä  
y-tunnus 0189226-6

## **HANKINNAN KOHDE**

Hankinnan kohteena ovat työterveyshuoltopalvelut Pyhännän kunnan palveluksessa olevalle henkilöstölle työterveyshuoltolain (1383/2001) 4 § mukaisesti. Pyhännän kunnan palveluksessa oli 31.12.2025 yhteensä 87 henkilöä, josta vakinaisia oli 55 henkilöä. Keskimäärin henkilöstöön kuuluu yhteensä 80–90 työntekijää.

Pyhännän kunnan henkilöstö työskentelee hallinnon, varhaiskasvatuksen, opetuksen sekä nuoriso-, liikunta- ja kulttuuritoimen tehtävissä.

## **PALVELUIDEN SISÄLTÖ JA MÄÄRÄ**

Hankittavan työterveyshuoltopalvelun tulee sisältää lakisääteiset, Kelan korvausluokka 1 mukaiset ennaltaehkäisevät palvelut työterveydenhuoltolain (1383/2001) 12 § mukaisesti. Lisäksi hankitaan rajatusti korvausluokan 2 mukaisia muun terveydenhuollon ja sairaanhoidon palveluja. Hankinnan arvioitua laajuutta on kuvattu hintaliitteellä (liite 4\*), johon on merkitty arvio hankintayksiköille tuotettavasta palvelumäärästä vuosittain.

Lakisääteisen työterveyshuollon (KL1) tulee pitää sisällään:

- Työn ja työolosuhteiden terveellisyyden ja turvallisuuden selvittäminen
- Työperäisten terveysvaarojen ja -haittojen sekä työntekijöiden terveydentilan ja työ- ja toimintakyvyn selvittäminen
- Toimenpide-ehdotusten tekeminen ja toteutumisen seuranta
- Tietojen antaminen, neuvonta ja ohjaus
- Vajaakuntoisen työntekijän työssä selviytymisen seuranta
- Työterveysyhteistyö (Työterveyshuoltolaki 12 § 6 kohta)
- Ensiavun järjestämiseen osallistuminen (Työturvallisuuslaki 46 §)
- Työkykyä edistävän ja ylläpitävän toiminnan suunnittelu ja toteuttaminen (Työterveyshuoltolaki 12 § 8 kohta)
- Työterveyshuollon toiminnan laadun ja vaikuttavuuden arviointi ja seuranta

Muun terveydenhuollon ja sairaanhoidon palveluiden (KL2) tulee pitää sisällään:

- Työterveys- ja yleislääkärin vastaanotto
- Yleislääkäritasoiset toimenpiteet
- Työterveyshoitajan sairausvastaanotto
- Yleislääkäritasoiset laboratorio- ja kuvantamistutkimukset
- Erikoislääkärikonsultaatiot
- Erikoislääkärin suosittamat laboratorio-, kuvantamis- ja erityistutkimukset

Pyhännän kunta on tarjonnut henkilöstölleen mahdollisuuden influenssarokotteen ottamiseen työterveyshuollon kautta, mikäli työntekijä ei kuulu julkisen terveydenhuollon ilmaisen influenssarokotteen saajiin. Kunta on hankkinut keskimäärin 25 rokotetta vuosittain.

Hankittava palvelu voi olla lähi- ja etäpalvelua. Lähipalvelu ja laboratoriotutkimusten näytteenotto tulee toteuttaa Pyhännällä. Tarjoajan tulee kyetä tarjoamaan moniammatillisen tiimin (työterveyslääkäri, työterveyshoitaja, työfysioterapeutti ja työterveyspsykologi) palveluja Pyhännällä. Muut palvelut voidaan toteuttaa etänä tai toisessa toimipisteessä.

Palveluntuottajan toimipiste tulee lisäksi sijaita Iisalmen, Kajaanin ja Oulun alueella (30 km etäisyydellä ko. kaupungeista). Kyseessä voi olla myös alihankkijan toimipiste, mikäli palveluntuottaja käyttää alihankkijaa.

Kunnan henkilöstöllä tulee olla mahdollisuus käyttää sairaanhoidon palveluja kaikissa palveluntuottajan ja sen mahdollisen alihankkijan toimipisteissä.

Työntekijöiltä ei veloiteta palvelumaksuja. Myös palveluntuottajan puhelinpalvelujen tulee olla lisämaksuttomia.

Hankintayksikkö ei sitoudu tiettyihin hankintamääriin, eikä sopimus tuota palveluntuottajalle yksinoikeutta työterveyshuollon palveluiden tuottamiseen. Hintaliitteellä (liite 4\*) esitetyt tiedot hankittavien palvelujen kappale- ja tuntimääristä ovat hankintayksikköä sitomattomia arvioita ja perustuvat historiatietoihin.

#### *Alihankkijan käyttäminen*

Palveluntuottaja saa käyttää alihankkijoita. Palveluntuottaja vastaa sopimusvelvoitteiden toteutumisesta myös alihankkijan tuottaman palvelun osalta. Nimetyt alihankkijat katsotaan palveluntuottajan resurssiksi ja palveluntuottajan on sitouduttava siihen, että nimetyt alihankkijat ovat käytettävissä hankinnan toteuttamiseen. Mahdollisen alihankkijan on täytettävä samat soveltuvuusvaatimukset kuin valittavan palveluntuottajan lukuun ottamatta soveltuvuusvaatimusta 2 (toimipiste Pyhännällä). Alihankkijan tuottamasta palvelusta saa veloittaa vain todelliset kustannukset ilman laskutuslisiä. Mahdollisten alihankkijoiden tiedot toimitetaan tarjouksen yhteydessä liitteellä 3.

## **SOPIMUSKAUSI JA MAHDOLLISET OPTIOT**

Hankintayksikön tavoitteena on, että palvelutuotanto alkaa 1.8.2026.

Työterveyshuoltopalvelut kilpailutetaan 3 vuoden määräajaksi ajalle 1.8.2026-31.7.2029. Hankintayksikkö varaa mahdollisuuden jatkaa sopimusta yhdellä kahden vuoden (2)

optiokaudella. Optiokauden käyttöönotossa on kyse hankintayksikön oikeudesta, ei velvollisuudesta. Hankintayksikkö tulee ilmoittamaan option käyttöönotosta viimeistään neljä (4) kuukautta ennen varsinaisen sopimuskauden päättymistä.

## **HANKINTAMENETTELY**

Hankinnassa on kyse hankintalain 25 § 1:n mukaisesta sosiaali- ja terveystaloudellista koskevan kynnysarvon alittavasta hankinnasta. Hankinnan ennakoitu arvo on yhteensä noin 250.000 euroa sopimuskauden ja optiovuosien ajalta.

Hankinta toteutetaan hankintalain 109 §:n mukaisesti 32 §:n tarkoittamana avoimena menettelyinä. Hankintayksikkö julkaisee ilmoituksen Hilma-hankintailmoitusjärjestelmässä ja kunnan internet-sivuilla. Hankintayksikkö voi lähettää tarjouspyynnön soveliaiksi katsomilleen palveluntuottajille tarjouspyynnön julkaisemisen jälkeen.

Asiakirjajulkisuuden osalta hankinnassa sovelletaan lakia viranomaisen toiminnan julkisuudesta. Tarjouksen mahdollisesti sisältämät liike- ja ammattisalaisuuksia koskevat kohdat pyydetään merkitsemään "salainen"-merkinnällä. Tarjouksen vertailuhinnat eivät ole salassa pidettävä asia.

Hankintamenettelyn kulku on seuraava:

- Hankintailmoituksen ja tarjouspyynnön julkaiseminen
- Tarjousten vastaanottaminen
- Tarjoajien soveltuvuuden tarkastus
- Tarjousten tarjouspyynnön mukaisuuden ja vähimmäisvaatimusten mukaisuuden tarkastus
- Tarjousten vertailu tarjouspyynnön vertailuperusteita soveltaen
- Palveluntuottajan valinta ja tarjousvertailuun perustuva hankintapäätös ja sen tiedoksi antaminen
- Kirjallisen sopimuksen tekeminen

Tarjous, joka ei täytä asetettuja soveltuvuusvaatimuksia (liite 1) taikka ei vastaa tarjouspyyntöä hylätään.

Vaihtoehtoiset tarjoukset tai osatarjoukset eivät ole sallittuja. Tarjouksen tekemisestä tai menettelyyn osallistumisesta ei makseta palkkiota tai korvausta. Hankintayksiköllä on oikeus keskeyttää hankintamenettely sopimusta tekemättä todellisesta ja perustellusta syystä, jollainen voi olla myös saatujen tarjousten hintataso sekä hylätä poikkeuksellisen alhaiset tarjoukset.

Hankintasopimus syntyy vasta kirjallisen sopimuksen allekirjoittamisella. Hankintasopimus voidaan tehdä hankintapäätöksen saatua lainvoiman.

## **TARJOUKSEN HYLKÄÄMINEN**

Tarjous hylätään, mikäli se ei ole saapunut määräaikaan mennessä tai tarjous ei vastaa tarjouspyynnössä esitettyjä vaatimuksia. Lisäksi tarjouskilpailusta suljetaan pois sellainen ehdokas tai tarjoaja, jota koskee lain julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista (1397/2016) 80 § tai 81 § mukainen poissulkemisperuste.

## **TARJOUSTEN VERTAILU**

Tarjouksen valintaperusteena on kokonaistaloudellinen edullisuus. Kokonaistaloudellisuutta arvioidaan seuraavin perustein ja pisteytyksin:

### **1. Hinta, enintään 80 pistettä**

Hintapisteet muodostuvat hintaliitteen (liite 4\*) vertailuhinnoista. Käynti- ja tuntihintojen, laboratorio- ja röntgentutkimusten sekä muiden maksujen vertailuhinnat lasketaan yhteen. Yhteenlaskettu summa muodostaa vertailuhinnan (liite 4 E, vertailuhinta). Edullisin vertailuhinta saa 80 pistettä. Muiden tarjoajien hintapisteet lasketaan suhteessa edullisimpaan kaavalla:  $\text{Halvin vertailuhinta} / \text{tarjoajan vertailuhinta} \times 80 = \text{Tarjoajan hintapisteet}$ .

Hintaliite (liite 4\*) tulee täyttää ja toimittaa ohjeiden mukaisesti tarjouksen mukana.

### **2. Laatu, enintään 20 pistettä.**

Tarjoajan saamat yhteenlasketut laatu-pisteet lisätään sellaisenaan tarjoajan saamiin hintapisteisiin. Laatu-pisteitä ei painoteta.

Laatuvaatimukseen vastataan liitteellä 2 ja se tulee toimittaa ohjeiden mukaisesti täytettynä tarjouksen mukana.

Enimmäispistemäärä on 100 pistettä. Suurimmat yhteispisteet saanut tarjoaja voittaa tarjouskilpailun ja valitaan työterveyshuoltopalveluiden palveluntuottajaksi.

Hintaliitteeseen tai laatuvaatimukseen vastaamatta jättäminen on tarjouskilpailusta poissulkemisperuste.

## **PALVELUTUOTTAJAN VALINTA**

Hankinnan lopputuloksena valitaan yksi palveluntuottaja. Hankintapäätöksen tekee Pyhännän kunnan kunnanhallitus.

Hankintayksikkö voi antaa päätöksen hankintalain 127 § mukaan tiedoksi sähköisesti. Tarjoajaa pyydetään ilmoittamaan tarjouksessa sähköpostiosoite, johon päätös hankinnasta voidaan antaa sähköisesti tiedoksi.

Hankintayksikkö varaa oikeuden keskeyttää hankinnan, mikäli kaikki tarjoukset ovat liian kalliita, tai muusta julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, "hankintalaki") 125 §:n mukaisesta todellisesta ja perustellusta syystä.

## **HANKINTAAN LIITTYVÄT KYSYMYKSET**

Hankintaan liittyvät kysymykset tulee jättää sähköpostitse vs. henkilöstö- ja talousjohtaja Minna Pikkaraiselle osoitteeseen [minna.pikkarainen@pyhanta.fi](mailto:minna.pikkarainen@pyhanta.fi) pe 17.4.2026 klo 15.00 mennessä. Kysymyksiin vastataan ke 22.4.2026 mennessä.

## **TARJOUSTEN TOIMITTAMINEN JA VOIMASSAOLO**

Tarjoukset toimitetaan Pyhännän kunnan kirjaamoon pyhannankunta@pyhanta.fi otsikolla "Työterveyshuollon tarjous". Tarjous tulee olla toimitettuna to 30.4.2026 klo 15.00 mennessä.

Tarjouksen tulee sisältää liitteessä 1 pyydetyt tiedot sekä liitteet 2 ja 4\* täytettyinä. Liite 3 toimitetaan täytettynä, mikäli palveluntuottaja käyttää alihankkijoita.

Tarjoukset tulee laatia suomen kielellä. Tarjousten tulee olla voimassa 6 kuukautta niiden jättämiselle asetetusta määräajasta alkaen.

*\*Huom. Hintaliitteen kohdan "Erikoislääkäri (konsultaatiot)" voi jättää tyhjäksi. Jätämme ko. kohdan huomioimata hintavertailussa. Emme julkaise uutta hintaliitettä.*

## **LISÄTIETOJA ANTAA**

Minna Pikkarainen  
vs. henkilöstö- ja talousjohtaja  
Pyhännän kunta  
minna.pikkarainen@pyhanta.fi